



Limoges, le 4 novembre 2014

## **Sixième édition de la semaine du Handicap chez Legrand, du 17 au 21 novembre**

**Un programme varié est prévu pour sensibiliser les salariés, avec entre autres des séances d'étirements, la présentation d'associations investies par des salariés Legrand, un Atelier pour présenter le travail de la Mission Handicap, les actions de la Médecine du travail ainsi qu'un logiciel innovant pour l'accessibilité numérique.**

Organisée en parallèle de la Semaine Nationale pour l'Emploi des Personnes Handicapées qui se déroule tous les ans en France, la semaine du Handicap chez Legrand permet de donner plus de visibilité et de pertinence aux actions de sensibilisation et de communication proposées à l'ensemble des salariés du Groupe.

### **Séances d'étirements et de manipulation du dos le mardi 18 novembre de 12h à 14h**

Pour la quatrième année consécutive, des étudiants malvoyants ou aveugles de 3<sup>ème</sup> année de l'Institut de Formation en Masso-Kinésithérapie (IFMK) pour Déficients Visuels de l'APSAH (Association pour la Promotion Sociale des Aveugles et autres Handicapés), viennent animer, le mardi 19 novembre de 12h à 14h au siège de Legrand, des séances d'étirements et de manipulation du dos. Le thème : « *s'étirer sans se faire mal pour se sentir mieux, comprendre et gérer ses postures de travail* ».

Ces animations ont pour but de montrer aux salariés qu'il est tout à fait possible d'exercer une activité professionnelle malgré un handicap. Elles entrent également dans le cadre d'un projet pédagogique que les étudiants mènent au cours de leur cursus, qui les amènera à animer le même type d'ateliers une fois par trimestre dans les locaux de Legrand.

Pour concrétiser et pérenniser les échanges, les actions et le suivi mis en place depuis désormais quatre ans, cette année verra la signature d'un partenariat entre Legrand et l'IFMK de l'APSAH, jeudi 6 novembre matin au Centre Innoval de Legrand à Limoges.

### **Présentation de deux associations, le jeudi 20 novembre entre 12h à 14h**

Deux associations présenteront leurs activités dans un espace dédié, grâce à des salariés de l'Entreprise et d'autres bénévoles, afin d'informer les salariés de leurs actions respectives et leur donner éventuellement envie de s'investir pour permettre à des personnes handicapées motrices et mal voyantes de profiter de loisirs de randonnées et cyclotourisme.

Ainsi l'antenne locale de l'association Handi Cap Evasion présentera la « Joëlette », un fauteuil spécialement étudié, permettant à une personne handicapée de partir en randonnée avec l'aide de deux accompagnateurs valides dans des endroits autrement inaccessibles, comme par exemple en montagne, tandis que le Limoges Tandem Club propose une activité cycliste adaptée, en binôme pilote voyant / équipier non-voyant, pour des sorties de loisir sportives.

La presse est bienvenue pour venir assister à ces présentations.

## **Accueil de deux stagiaires handicapés dans le cadre de l'action « Un jour, un métier »**

Au cours de la semaine, Legrand accueillera deux stagiaires handicapés, chacun sur une journée, dans le cadre de l'action "Un jour, un métier", initiée par l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) pour permettre la découverte en situation réelle d'un métier, d'une entreprise ou encore d'un secteur d'activité par des demandeurs d'emploi handicapés. Ainsi, les deux stagiaires découvriront cette année les activités du service Accueil chez Legrand.

## **Un « Atelier de la Com' », le vendredi 21 novembre de 11h45 à 12h30 à Innoval**

Depuis plus de deux ans, la Direction de la Communication Interne Groupe développe avec succès le concept des « Ateliers de la Com' » auprès des salariés du Groupe, leur permettant de se tenir au courant des nouveautés en matière d'organisations, de projets, de produits et bien d'autres sujets, grâce à des interventions d'experts internes à l'entreprise.

Pour la semaine du Handicap, un Atelier de la Com' présentera notamment le travail de la Mission Handicap qui, au sein de la DRH, œuvre pour mettre en place des actions facilitant l'insertion des personnes handicapées au sein du groupe. Il permettra de préciser le travail de fond effectué par le Médecin du travail et les infirmières des sites du Limousin.

Les salariés découvriront aussi le logiciel « FACIL'iti », solution prochainement déployée dans le groupe, qui permet d'adapter les outils numériques à certaines déficiences, notamment visuelles, qui peuvent toucher les salariés. Legrand est fier de s'associer à cette innovation régionale qui marque un pas en avant supplémentaire en faveur du Handicap.

## **L'animation de la communication interne et externe**

Pour amplifier ces actions, le canal de communication privilégié à destination des salariés - notamment pour les autres sites France - sera le blog de la Mission Handicap. Outre les animations de la semaine, il relayera des articles de presse ou encore les modalités de l'accord d'entreprise sur le handicap, tout en offrant aux salariés la possibilité de mettre en avant leur investissement dans des associations de leurs régions.

Sur *Twitter Legrand\_Camet*, les animations seront relayées par le biais de live-tweets.

## **Legrand et l'insertion des personnes handicapées**

Initiée il y a une vingtaine d'années sur le Limousin et étendue ensuite à l'ensemble du groupe France, la démarche de prise en compte du handicap de Legrand permet à la fois de mieux insérer les travailleurs handicapés et de faire évoluer le regard de tous sur ce thème. L'initiative a abouti à un accord sur la prévention et l'insertion du handicap pour la période 2012-2014, signé par l'ensemble des organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC, CGT, FO).

Les actions de sensibilisation et de communication citées ici ont pour objectif de permettre à chaque salarié d'analyser sa propre attitude, en tant que collègue ou manager, vis-à-vis du handicap. D'autres actions ont permis au groupe de maintenir de nombreux collaborateurs dans leur emploi en prenant en compte leurs difficultés et en leur offrant la possibilité de conserver une activité professionnelle, notamment en aménageant leurs postes de travail.

Ce travail de longue haleine permet à Legrand de dépasser l'obligation légale d'emploi de 6 % de personnes handicapées, en employant plus de 370 collaborateurs handicapés en France.

## A PROPOS DE LEGRAND

Legrand est le spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment. Son offre complète, adaptée aux marchés tertiaire, industriel et résidentiel internationaux en fait une référence à l'échelle mondiale. L'innovation, le lancement régulier de nouveaux produits à forte valeur ajoutée et les acquisitions sont les principaux vecteurs de croissance du groupe. Legrand a réalisé en 2012 un chiffre d'affaires de près de 4,5 milliards d'euros. La société est cotée sur NYSE Euronext et intégrée notamment aux indices CAC 40, FTSE4Good, MSCI World, Euronext Vigeo Eurozone 120 et DJSI (code ISIN FR0010307819).  
[www.legrand.com](http://www.legrand.com)

### Contact presse :

Legrand - Delphine Camilleri - Directrice Communication Interne Groupe et Relations Extérieures

Tél. 05 55 06 89 24 - [delphine.camilleri@legrand.fr](mailto:delphine.camilleri@legrand.fr)